

LES ATELIERS RESSOURCES

Dans un contexte de changement permanent, les managers opérationnels sont confrontés à la difficulté de s'extraire du quotidien pour prendre en charge efficacement l'accompagnement de leurs équipes afin :

- d'apprendre à se projeter dans l'avenir pour avoir toujours un temps d'avance au sein d'un environnement complexe, changeant et incertain ;
- de développer un haut niveau de réactivité, de mobilité et de flexibilité tant en terme de marchés, que de métiers ;
- d'ancrer le changement dans la culture de l'organisation ;
- de stimuler la créativité des équipes ;
- de favoriser un haut niveau de motivation.

Les Ateliers Ressources permettent à ces managers de prendre du recul sur leur métier, leur rôle et, de résoudre des situations opérationnelles délicates ou à fort enjeux.

A qui s'adresse ces ateliers

- Aux managers opérationnels disposant de quelques années d'expérience qui souhaitent sortir de l'isolement lié à leur fonction et confronter leurs pratiques managériales pour débloquer des situations réelles et complexes ou découvrir d'autres manières d'agir.
- Aux managers en prise de poste qui confrontés à de nouvelles responsabilités souhaitent professionnaliser leurs pratiques managériales en capitalisant sur leur première expérience.

Les objectifs

- **Prendre du recul sur des situations vécues** et résoudre des situations sensibles ou à fort enjeux pour soi, un collaborateur ou une équipe.
- **Identifier et comprendre son mode de fonctionnement** pour dépasser ses rigidités personnelles, ajuster ses actions et développer son identité managériale.
- **Élargir son cadre de référence** et travailler son approche des situations managériales rencontrées en utilisant différentes grilles de lecture.
- **Confronter sa pratique** avec celle de ses pairs par une dynamique de groupe et un contexte d'ouverture favorisant l'échange de bonnes pratiques managériales.

Les + de la démarche

- En prenant du recul sur les situations complexes vécues dans son environnement professionnel, **le manager va développer** les principaux éléments de son identité professionnelle et travailler en particulier sur la **gestion du stress**, la **motivation**, la **capacité à prendre des décisions**, la **capacité à gérer des cas difficiles**, la **capacité à fédérer son équipe**, la **gestion des priorités**.
- C'est en confrontant ses difficultés avec ses pairs et en les éclairant de regards différents que le **manager va développer ces nouvelles aptitudes**.
- Chaque manager s'appuie sur sa réalité quotidienne. De la compréhension de ses paradoxes, de ses ambiguïtés et de ses frustrations, il **redonne du sens à son action**.
- Les **Ateliers Ressources diffèrent d'une formation au management** dans la mesure où les managers engagés dans cette démarche travaillent sur leurs propres situations managériales et bénéficient de toute la richesse d'une dynamique de groupe encadrée.

Contact

Damien BABINET
16, rue des Archers
69002 LYON
06 73 65 77 64
babinet@sunergos.fr

Des questionnements d'actualités

- « Je dois réduire mon équipe de deux personnes. Comment leur annoncer, comment gérer cela avec mon équipe ? »
- « Comment affirmer mon autorité face à un collègue qui la conteste en permanence devant tout le monde ? »
- « Mes réunions d'équipes sont peu productives : retard, manque d'implication et de contribution, sentiment de démotivation comment faire ? »
- « Nous avons perdu nos repères avec la nouvelle organisation et les modes de prise de décision sont bouleversés, comment restaurer un climat de confiance au sein de mes équipes ? »
- « Nous venons de racheter notre concurrent, comment intégrer au mieux ces nouveaux collègues ? »
- « Nous sommes en train de mettre en place plusieurs chantiers d'amélioration continue dans les ateliers, comment m'assurer que toutes les équipes partagent pleinement les enjeux qui sont à l'origine de ces actions ? »

Avec quel accompagnateur ?

Damien BABINET, est coach certifié et accompagne des dirigeants, des équipes de direction et des équipes opérationnelles dans la préparation et la conduite du changement.

Après quinze années à des fonctions opérationnelles de direction dans l'industrie, il s'est formé au courant « Coach & Team ® », puis s'est formé à l'approche de « l'élément humain ». Il a complété son approche avec la Communication Non Violente, l'Analyse transactionnelle et en particulier la Théorie Organisationnelle de Berne et la Process Communication.

Il est lui même en supervision systémique et « Human Element » dans le cadre de sa pratique.

Les Modalités Pratiques

Les Ateliers sont volontairement limités à 8 participants pour permettre de traiter les questionnements de chaque membre du groupe tout en apportant un cadre structurant.

Les Ateliers Ressources se déroulent à un rythme régulier à raison d'une session tous les deux mois environ, hors période estivale. L'intervalle entre chaque session permet de pratiquer la théorie et de théoriser sur sa pratique.

Les Ateliers se déroulent sur une demi-journée jusqu'à 5 participants et sur une journée au-delà.

Mis en oeuvre dans l'entreprise, les groupes sont constitués de managers de même niveau hiérarchique et contribue à **développer une forte transversalité** dans l'entreprise, un **haut niveau d'appartenance** et contribue au renforcement de la **coopération inter-services**.

Contact

Damien BABINET
16, rue des Archers
69002 LYON
06 73 65 77 64
babinet@sunergos.fr