

POUR QUI ?

Ce cycle s'adresse à tous les managers et dirigeants d'entreprise qui ont envie de faire progresser leurs pratiques managériales.

LES OBJECTIFS

- **S'approprier de nouvelles pratiques managériales** pour gagner en efficacité professionnelle.
- **Trouver** en groupe **des solutions concrètes** à des situations actuelles, vécues dans l'entreprise.
- **Consolider** son **identité professionnelle** en confrontant sa pratique à celles des autres.
- **Gagner en efficacité relationnelle** : apprendre à communiquer efficacement au sein de l'équipe mais aussi entre services et fonctions différentes.

UN PROCESSUS PÉDAGOGIQUE STRUCTURÉ

- Les **règles du jeu** sont clairement posées, notamment le **déroulement** pratique des échanges, l'**organisation** du groupe, les **attitudes** à observer de préférence.
- Chaque journée se déroule sous forme de séquences successives, dans une stricte **confidentialité** partagée par le groupe, sous la **supervision** d'un coach professionnel expérimenté qui guide le groupe et contribue, si nécessaire, à la formation de chacun par des apports théoriques circonstanciés.
- **1 Groupe / 3 Rôles** : un membre prend le rôle de **client** et apporte au groupe une problématique personnelle ; les autres agissent en **consultants** et lui proposent des options de solutions ; un **coach** facilite la performance collective du groupe ; et cela, autant de fois que possible dans la journée.

LES + DE LA DÉMARCHE

- Un travail sur **les propres situations managériales** des participants.
- Une approche fondamentalement **interactive**.
- La richesse d'une **dynamique de groupe** supervisée par un **coach professionnel expérimenté**.
- Un processus qui facilite l'appropriation d'une « **coach attitude** ».
- Des **apprentissages concrets immédiats** lors de chaque journée.

MODALITÉS PRATIQUES

Constitution de groupes d'une taille de 8 à 15 participants. Nous veillons à l'homogénéité des groupes en termes de préoccupations des participants et évitons tout risque de position concurrentielle directe. Les participants sont volontaires, motivés et engagés sur la totalité du cycle.

Rythme du cycle annuel : 8 sessions d'une journée pleine (56 H au total), espacées d'environ 4 à 6 semaines, de mai 2011 à mars 2012 (voir dates sur le document Modalités pratiques).

Lieu : Lyon ou son agglomération, choisi un mois avant en fonction des participants.

LES ANIMATEURS



Damien Babinet



René Baud

Coachs professionnels expérimentés, ils accompagnent les équipes et les responsables dans leurs projets de transformation.