

### POUR QUI ?

Ce cycle s'adresse à tous les managers et dirigeants d'entreprise qui ont envie de faire progresser leurs pratiques managériales.

### LES OBJECTIFS

- **S'approprier de nouvelles pratiques managériales** pour gagner en efficacité professionnelle.
- **Trouver** en groupe **des solutions concrètes** à des situations actuelles, vécues dans l'entreprise.
- **Consolider** son **identité professionnelle** en confrontant sa pratique à celles des autres.
- **Gagner en efficacité relationnelle** : apprendre à communiquer efficacement au sein de l'équipe mais aussi entre services et fonctions différentes.

### UN PROCESSUS PÉDAGOGIQUE STRUCTURÉ

- Les **règles du jeu** sont clairement posées, notamment le **déroulement** pratique des échanges, l'**organisation** du groupe, les **attitudes** à observer de préférence.
- Chaque journée se déroule sous forme de séquences successives, dans une stricte **confidentialité** partagée par le groupe, sous la **supervision** d'un coach professionnel expérimenté qui guide le groupe et contribue, si nécessaire, à la formation de chacun par des apports théoriques circonstanciés.
- **1 Groupe / 3 Rôles** : un membre prend le rôle de **client** et apporte au groupe une problématique personnelle ; les autres agissent en **consultants** et lui proposent des options de solutions ; un **coach** facilite la performance collective du groupe ; et cela, autant de fois que possible dans la journée.

### LES + DE LA DÉMARCHE

- Un travail sur **les propres situations managériales** des participants.
- Une approche fondamentalement **interactive**.
- La richesse d'une **dynamique de groupe** supervisée par un **coach professionnel expérimenté**.
- Un processus qui facilite l'appropriation d'une « **coach attitude** ».
- Des **apprentissages concrets immédiats** lors de chaque journée.

### MODALITÉS PRATIQUES

Constitution de groupes d'une taille de 8 à 15 participants. Nous veillons à l'homogénéité des groupes en termes de préoccupations des participants et évitons tout risque de position concurrentielle directe. Les participants sont volontaires, motivés et engagés sur la totalité du cycle.

**Rythme du cycle annuel** : 8 sessions d'une journée pleine (56 H au total), espacées d'environ 4 à 6 semaines, de mai 2011 à mars 2012 (voir dates sur le document Modalités pratiques).

**Lieu** : Lyon ou son agglomération, choisi un mois avant en fonction des participants.

### LES ANIMATEURS



*Damien Babinet*



*René Baud*

**Coachs professionnels expérimentés, ils accompagnent les équipes et les responsables dans leurs projets de transformation.**